

Toezichtvisie Raad van Toezicht Insula Dei Huize Kohlmann

In de Governancecode Zorg is opgenomen dat de Raad van Toezicht een visie heeft op de wijze waarop hij het toezicht uitvoert; een zgn. toezichtvisie. Deze visie is openbaar. De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur kunnen op basis van deze toezichtvisie samenwerken.

In de toezichtvisie wordt uiteengezet hoe de Raad van Toezicht zijn toezicht inricht. De Raad van Toezicht van Insula Dei Huize Kohlmann sluit in haar toezicht aan bij de visie en kernwaarden van de organisatie.

Insula Dei Huize Kohlmann heeft de volgende kernwaarden in haar visie op zorg- en dienstverlening centraal gesteld:

1. Vraaggerichtheid: Ik denk in mensen, niet in grenzen

Binnen Insula Dei Huize Kohlmann is de vraag van de cliënt leidend. We zien het als een uitdaging de randvoorwaarden aan deze vraag aan te passen. We delen de overtuiging dat in een gesprek tussen cliënt en medewerker altijd een compromis gevonden kan worden in het geval waarin niet volledig aan de vraag van de cliënt tegemoet kan worden gekomen. We leveren maatwerk, ieder mens is uniek.

2. Communicatie: Ik wil naar de ander luisteren

De communicatie binnen de organisatie vinden wij heel belangrijk. Alle lagen van de organisatie zijn nauw betrokken bij elkaar, dat koesteren we. We willen naar elkaar luisteren, open staan voor elkaars mening, behoeften en situatie. De organisatie wil de cliënten goed voorlichten, zodat we belangrijke zaken met elkaar kunnen delen. Opbouwende kritiek van zowel medewerkers als cliënten wordt zeer gewaardeerd, we zien dit als mogelijkheden om te groeien en te verbeteren.

3. Respect: Ik wil de ander respecteren en waarderen

Wij willen met iedereen respectvol omgaan. Dit doen wij onder andere door onze cliënten niet te tutoyeren en door waardering naar elkaar uit te spreken. Binnen Insula Dei Huize Kohlmann kan je worden wie je bent, authenticiteit vinden we heel belangrijk. We zijn ruimdenkend en verdraagzaam.

4. Ontmoeten: Ik zie om naar de ander

Binnen Insula Dei Huize Kohlmann vinden we het belangrijk om elkaar te kennen. We voelen betrokkenheid naar elkaar en we willen voor elkaar zorgen. Wij zien om naar elkaar. Wij groeten elkaar als teken van dat we de ander gezien hebben, dat de ander belangrijk voor ons is. We willen onze cultuur niet meer dan nodig laten beïnvloeden door wet- en regelgeving. Privacy vinden we belangrijk, maar mogelijkheden om naar elkaar om te zien evenzeer. We zien het als een uitdaging om vorm te geven aan de zorg binnen dit spanningsveld.

5. Spiritualiteit en zingeving: Ik draag bij aan de spiritualiteit in ons huis

Insula Dei Huize Kohlmann is een organisatie waarin spiritualiteit een belangrijke plaats inneemt. Het gaat niet om de regels, om de tradities, maar om de Geest in ieder mens.

6. Levenshouding: Ik ben bewogen

Binnen Insula Dei Huize Kohlmann willen we met passie leven en werken. We doen onze dagelijkse taken met hart en ziel en zorgen regelmatig voor een luchtige afwisseling voor middel van humor en door het leven te vieren. We zijn bewogen met elkaar en hebben een positieve levenshouding.

De Raad van Toezicht baseert haar toezicht op de Governancecode Zorg en de wegwijzer "Goed Toezicht" van de NVTZ. De toezichtvisie is het leidend referentiedocument waarmee de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht wordt uitgevoerd.

1. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Insula Dei Huize Kohlmann nader uitgewerkt in de statuten.
2. De Raad van Toezicht toetst of de Raad van Bestuur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt voor het belang van de organisatie in relatie tot haar maatschappelijke doelstelling, namelijk het realiseren van goede zorg, waaronder wordt verstaan zorg van goede kwaliteit, die voldoet aan professionele standaarden en eigentijdse kwaliteits- en veiligheidseisen, de beschikbaarheid van de zorg en de betaalbaarheid daarvan. De behoeftes, wensen, ervaringen en het belang van cliënten in het algemeen staan centraal en zijn richtinggevend voor de te bieden zorg. Tevens toetst de Raad van Toezicht of de Raad van Bestuur daarbij een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij Insula Dei Huize Kohlmann en de daarmee verbonden instellingen betrokken zijn. Het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg vormt hierin de basis.
3. De wet- en regelgeving, (governance)codes in de zorg en onze eigen statuten, reglementen en protocollen zijn bekend en de Raad van Toezicht handelt daarnaar.
4. Elke toezichthouder voelt zich verbonden met de doelstellingen en de zorgfunctie van Insula Dei Huize Kohlmann. Hij onderstreept de toezichtvisie en handelt daarnaar.
5. De Raad van Toezicht vindt maatschappelijke verantwoording nodig en nuttig. De Raad van Toezicht heeft hierin een proactieve houding.
6. De Raad van Toezicht voert haar kerntaken uit vanuit een proactieve en constructieve benadering, op basis van onderling vertrouwen en vertrouwen naar de Raad van Bestuur.
7. De Raad van Toezicht treedt op als sparringpartner en adviseur voor de Raad van Bestuur door:
 - a. te reageren op rapportages, voorstellen, ideeën en vragen van de Raad van Bestuur;
 - b. de Raad van Bestuur te wijzen op lacunes met betrekking tot besturing, werkuitleiding en maatschappelijke positionering van de organisatie;
 - c. suggesties te doen voor het oplossen van de lacunes;
 - d. interne en externe ontwikkelingen te signaleren naar de Raad van Bestuur
 - e. in voorkomende gevallen de Raad van Bestuur bij te staan in de uitvoering van zijn taken.Informatieverwerking, meningsvorming en besluitvorming vinden plaats op basis van actieve, open en kritische dialogen.
8. De Raad van Toezicht beweegt zich vrij binnen de organisatie en ontmoet cliënten (o.a. locatiebezoek), directieteam, middenmanagement, staf en (formele) adviesorganen. De raad hanteert een actief stakeholdermanagementplan (in- en extern).
9. Elke toezichthouder onderstreept de wegwijzer 'Goed toezicht' van de NVTZ en handelt naar de drie waarden:
 - a. De Raad van Toezicht is te allen tijde goed voorbereid op zijn taak; een nieuw lid volgt een beginnerscursus voor toezichthouders in de zorg en/of welzijn en één lid (bij voorkeur de voorzitter) neemt eens in de vier jaar deel aan een leiderschapscursus.
 - b. De Raad van Toezicht ontwikkelt zich en reflecteert voortdurend; iedere jaar houdt de Raad van Toezicht een zelfevaluatie en past een methodische reflectie toe. Ten minste eenmaal per drie jaar wordt deze evaluatie door een onafhankelijke externe deskundige begeleid.

- c. De Raad van Toezicht werkt transparant. De raad is open over zijn werkzaamheden, is herkenbaar, aanspreekbaar en bereikbaar (eigen e-mailadres).

De toezichtvisie van de Raad van Toezicht wordt op de website van Insula Dei Huize Kohlmann geplaatst. De Raad van Toezicht stelt jaarlijks een verslag op van haar werkzaamheden. Dit maakt deel uit van het jaarverslag van de organisatie en wordt op de website van de organisatie geplaatst.